



FUNDACIÓ PRIVADA PEL SUPORT DE
PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL
ASCAMIL
C/Ercilla,57 08041 Barcelona

Març de 2026

PLA D'IGUALTAT I INCLUSIÓ

La Fundació Privada pel Suport de Persones amb Discapacitat Intel·lectual ASCAMIL (A partir d'ara ASCAMIL) és una entitat sense ànim de lucre inspirada en els valors de l'Humanisme Cristià, que treballa per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual o pluri-discapacitat, promovent-ne la inclusió social, l'autonomia personal i la plena participació en la comunitat.

L'entitat no disposa a la data de personal en nòmina. Exigeix, però, que tant l'equip de voluntariat com els seus proveïdors de serveis, assumeixin les disposicions del present document.

Alhora, s'ho auto-exigirà en qualsevol moment en que pugui contractar directament persones al seu càrrec.

Fitxa tècnica de l'Entitat

Raó Social	Fundació Privada pel Suport de Persones amb Discapacitat Intel·lectual ASCAMIL
Activitat	Suport de tota mena a la discapacitat intel·lectual
Província	Barcelona
Municipi	Barcelona
Telèfon	639 722 203
Correo electrònic	fundacio@ascamil.org
Pàgina web	www.ascamil.org
Persona de contacte	Rosa Pallí

Contextualització

Des de la seva constitució, la Fundació ASCAMIL ha donat suport al Taller Ocupacional Sant Camil, ha creat un espai de lleure multifuncional, a co-finançat diferents sortides d'esplai, o ha promogut estades urbanes i inclusives de duració setmanal en pisos pilots; tot per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual. També ha estat present en esdeveniments com el Pessebre Vivent de la torre del Suro o en carpes de signatures literàries durant diades de Sant Jordi, amb centenars d'autors i autores guiats pel compromís i la solidaritat.



La Fundació ASCAMIL desenvolupa la seva activitat en el marc del conveni subscrit amb la Fundació Santa Creu, i en estreta vinculació amb el Taller Ocupacional Sant Camil, combregant conjuntament amb les iniciatives socials que es duen a terme al complex Sant Camil de Barcelona, espai caracteritzat per l'atenció a persones en situació de vulnerabilitat, així com per la promoció d'una cultura de solidaritat, convivència i servei

Introducció

ASCAMIL reconeix com a objectiu estratègic de qualsevol entitat el desenvolupament de relacions laborals basades en la igualtat d'oportunitats, la no discriminació i el respecte a la diversitat i, en particular, considera que la igualtat entre homes i dones i la integració de persones en risc d'exclusió social forma part dels valors essencials de l'organització.

A aquests efectes l'entitat ha aprovat aquesta política d'igualtat i inclusió amb què assumeix i promou els principis bàsics d'actuació següents:

PRINCIPIIS DEL PLA

- a) Garantir la qualitat de l'ocupació, amb continguts ocupacionals que garanteixin una millora contínua de les aptituds i les competències dels professionals.
- b) Respectar la diversitat, promovent la no-discriminació per raó de raça, color, edat, sexe, estat civil, ideologia, opinions polítiques, nacionalitat, religió, orientació sexual o qualsevol altra condició personal, física o social entre els seus professionals.
- c) Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar y professional de las persones que puguin treballar per a l'entitat. En concret, facilitar l'exercici de l'establert al Real Decreto ley 6/2019 en drets de conciliació.
- d)
- e) Garantir, per aquelles tasques que puguin esser retribuïdes, la igualtat de retribució per a les feines que siguin d'igual valor.
- f) Si s'escau retribuir determinades tasques, aplicar una política que garanteixi la igualtat entre homes y dones pels treballs d'igual valor.
- g)
- h) Desenvolupar el principi d'igualtat d'oportunitats, impulsant la progressió personal i professional de l'equip humà en els àmbits següents:
 - Promoció, desenvolupament professional i compensació.
 - No establir diferències salarials per raó de condicions personals, físiques o socials com ara el sexe, la raça, l'estat civil o la ideologia.
 - Triar els millors professionals mitjançant una selecció basada en el mèrit i les capacitats dels candidats.
 - Assegurar la formació i l'entrenament de cada professional en els coneixements i les habilitats que es requereixen per al desenvolupament adequat del seu treball.
 - Donar suport als treballadors amb capacitats diferents, promovent la seva ocupació efectiva.
 - Buscar espais per a la contractació de treballadors amb risc d'exclusió social.
- i) Reforçar el compromís amb la igualtat efectiva entre dones i homes i, per aconseguir-ho:
 - Fomentar la sensibilització sobre aquest tema.
 - Garantir el desenvolupament professional de les dones.
 - Analitzar mesures d'acció positiva per corregir les desigualtats.
 - Procurar una representació equilibrada als diferents nivells de presa de decisions.



- j) Erradicar l'ús de llenguatge discriminatori en qualsevol mena de comunicació corporativa, interna o externa.
- k) Garantir la comunicació interna para per a qualsevol persona implicada en l'entitat.
- l) Fer prevaldre els drets legalment establerts per a les dones víctimes de violència de gènere, i fer complir el protocol per ala prevenció d'assetjament sexual següent:

ASCAMIL vol aconseguir un entorn productiu, segur i respectuós per a totes les persones.

Totes les dones i homes vinculats a ASCAMIL tenen dret a respectar la seva dignitat. Tanmateix, tots els dones i homes vinculats a ASCAMIL tenen l'obligació de tractar les persones amb les quals es relacionen per qualsevol motiu dins l'entorn de l'entitat, amb respecte, així com col·laborar perquè tothom sigui respectat.

D'acord amb aquests principis, ASCAMIL declara que l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe no seran permesos ni tolerats sota cap circumstància. No han de ser ignorats.

Per aconseguir aquest propòsit:

ASCAMIL demana que cadascuna de les persones vinculades a l'Entitat assumeixin les seves responsabilitats:

- *Evitant aquelles accions, comportaments o actituds de naturalesa sexual, amb connotacions sexuals, o que es fan per raó del sexe d'una persona, que són o puguin resultar ofensives, humiliants, degradants, molestes, hostils o intimidatòries per algú.*
- *Actuar de manera adequada i solidària davant aquests comportaments o situacions, d'acord amb les orientacions que estableix aquest protocol: no ignorant-los, no tolerant-los, no deixant que es repeteixin o s'agreugin, posant-los en coneixement i demanant suport a les persones adequades, donant suport a aquelles persones que els puguin estar patint.*

ASCAMIL es compromet a:

- *Difondre aquest protocol i facilitar oportunitats d'informació i comunicació per contribuir a crear més consciència sobre aquest tema i el coneixement dels drets, les obligacions i les responsabilitats de cada persona.*
- *Donar suport i assistència específica a les persones que puguin estar patint aquestes situacions.*
- *Articular i donar a conèixer les diferents vies de resolució d'aquestes situacions.*
- *Garantir que totes les queixes i denúncies es tractaran rigorosament i es tramitaran de manera justa, ràpida i amb confidencialitat.*
- *Garantir que no s'admetran represàlies cap a la persona assetjada que presenti queixa o denúncia interna o cap a les persones que participin d'alguna manera en el procés de resolució.*

Signat: La presidenta de la Fundació, Rosa Pallí





www.ascamil.org