



**FUNDACIÓ PRIVADA PEL SUPORT DE
PERSONES AMB DISCAPACITAT INTEL·LECTUAL
ASCAMIL**
C/Ercilla,57 08041 Barcelona

Març de 2026

CODI ÈTIC

La Fundació Privada pel Suport de Persones amb Discapacitat Intel·lectual ASCAMIL (A partir d'ara ASCAMIL) és una entitat sense ànim de lucre inspirada en els valors de l'Humanisme Cristià, que treballa per millorar la qualitat de vida de les persones amb discapacitat intel·lectual o pluri-discapacitat, promovent-ne la inclusió social, l'autonomia personal i la plena participació en la comunitat.

L'entitat no disposa a la data de personal en nòmina. Exigeix, però, que tant l'equip de voluntariat com els seus proveïdors de serveis, assumeixin les disposicions del present document.

Alhora, s'ho auto-exigirà en qualsevol moment en que pugui contractar directament persones al seu càrrec.

Fitxa tècnica de l'Entitat

Raó Social	Fundació Privada pel Suport de Persones amb Discapacitat Intel·lectual ASCAMIL
Activitat	Suport de tota mena a la discapacitat intel·lectual
Província	Barcelona
Municipi	Barcelona
Telèfon	639 722 203
Correu electrònic	fundacio@ascamil.org
Pàgina web	www.ascamil.org
Persona de contacte	Rosa Pallí

Contextualització

Des de la seva constitució, la Fundació ASCAMIL ha donat suport al Taller Ocupacional Sant Camil, ha creat un espai de lleure multifuncional, a co-finançat diferents sortides d'esplai, o ha promogut estades urbanes i inclusives de duració setmanal en pisos pilots; tot per a persones adultes amb discapacitat intel·lectual. També ha estat present en esdeveniments com el Pessebre Vivent de la torre del Suro o en carpes de signatures literàries durant diades de Sant Jordi, amb centenars d'autors i autores guiats pel compromís i la solidaritat.

La Fundació ASCAMIL desenvolupa la seva activitat en el marc del conveni subscrit amb la Fundació Santa Creu, i en estreta vinculació amb el Taller Ocupacional Sant Camil, combregant conjuntament amb les iniciatives socials que es duen a terme al complex Sant Camil de Barcelona, espai caracteritzat per l'atenció a persones en situació de vulnerabilitat, així com per la promoció d'una cultura de solidaritat, convivència i servei



Introducció

ASCAMIL considera que els seus objectius fundacionals ja contenen aspiracions per contribuir activament a fer que les seves activitats aportin un benefici i un retorn a la societat, al medi ambient i entorn econòmic.

La raó de ser d'ASCAMIL duu intrínseca la Responsabilitat Social Corporativa exigible; tot i així, es presenta aquest Codi Ètic per incidir més i millor en aquest àmbit, fent-lo extensible als seus col·laboradors i personal vinculat a l'entitat, per a la seva bona execució i benefici per tothom.

Principis del codi ètic

El desenvolupament del codi ètic està dins del marc del sistema de gestió de legal compliance de l'entitat. Aquest sistema de gestió defineix les eines per lluitar i prevenir els delictes que marca el codi penal. Per gestionar tots aquests aspectes, la persona que ostenti la tresoreria serà l'assignada per definir, validar i investigar la comissió de delictes. Alhora, ella establirà el canal directe de denúncies com a eina de millora contínua per a la detecció de noves oportunitats de millora.

1. Compromís amb la legislació

El compromís de complir amb la legislació a tots els nivells i fer-ho extensible també a subcontractistes, proveïdors de serveis i col·laboradors amb l'entitat, és premissa per mantenir una bona reputació i imatge de la companyia.

2. Compromís amb l'entorn de treball

2.1. Respecte, dignitat i no discriminació

Es mostrarà respecte i cortesia a totes les parts implicades amb l'entitat. La base d'una relació satisfactòria parteix del respecte a les persones, la igualtat d'oportunitats, del diàleg i de la inexistència de desigualtats.

2.2. Sistema de gestió de seguretat i salut

El compliment de la legislació en matèria de seguretat i salut i el factor d'anar un pas més enllà amb la certificació de seguretat i salut són un factor primordial en la protecció de les persones i la coordinació d'activitats que pugui desenvolupar l'entitat, com a factor de relació amb les parts implicades.

2.3. Absència de drogues i alcohol

A les instal·lacions i l'entorn ASCAMIL està prohibit la possessió, distribució o consum de tot tipus de drogues i alcohol a excepció de medicines per prescripció mèdica.

3. Compromís amb la protecció de les instal·lacions.

3.1. Protecció i ús d'instal·lacions i equips

Totes les persones implicades amb l'entitat estan obligades a mantenir les instal·lacions i els equips i l'entorn ASCAMIL en correcte estat de funcionament i de seguretat. Cal fer ús respectuós i mantenir les instal·lacions netes i ordenades.

4. Compromís amb la protecció de les dades

Malgrat que ASCAMIL compleix amb el previst a la Llei en aquest apartat, s'estableix que

4.1. Ús de dades i sistemes d'informació

L'ús del correu electrònic, la intranet, internet i telèfons mòbils i tauletes ha de ser per al desenvolupament correcte de les tasques que correspongui.

4.2. Robatori o apropiació indeguda dels actius i de la informació



Cada persona vinculada a l'entitat ha de procurar salvaguardar els actius i les eines propietat d'ASCAMIL. S'hi inclou la protecció davant usos no autoritzats i el robatori i també la utilització amb un propòsit il·legal o inadequat.

4.3. Sistema de seguretat de la informació

ASCAMIL, per l'assegurament de la seguretat de la informació ha implementat un sistema de seguretat de la informació.

5. Compromís amb el medi ambient

5.1. Compliment de la legislació

ASCAMIL assumeix el ferm compliment de la legislació mediambiental vigent i la prevenció de la contaminació i la promoció del desenvolupament sostenible

5.2. Sistema de gestió ambiental

En les instal·lacions responsabilitat d'ASCAMIL s'hi implementarà un sistema de gestió ambiental, com a compromís amb el desenvolupament sostenible i la protecció del medi ambient.

6. Compromís amb proveïdors de serveis i amb els usuaris dels serveis prestats per ASCAMIL.

6.1. Pràctiques fraudulentoses o promeses enganyoses

En les relacions amb qualsevol grup implicat mai es faran promeses o manifestacions falses, la decisió de les quals no recaigui en la persona/grup d'interès a qui li ho fa.

6.2. Suborns, corrupció i comissions il·legals

Està prohibida tota pràctica de corrupció, suborn o pagament de facilitació en totes les formes actives i passives, ja sigui per mitjà d'actes o omissions o mitjançant la creació o el manteniment de situacions de favor o irregulars.

6.3. Privadesa i protecció de dades

Segons la llei de protecció de dades tota la informació que és de caràcter confidencial està degudament protegida amb fitxers per a aquest efecte.

ASCAMIL ha desenvolupat un sistema de gestió segons la LOPD per a l'assegurament de la privadesa i protecció de les dades.

7. Compromís de col·laboració amb els nostres proveïdors de serveis

7.1. Avaluació i homologació

Periòdicament es realitza una avaluació de proveïdors de serveis, tenint en compte tots els requeriments necessaris com ara els financers, prevenció de riscos laborals, qualitat, OEA, seguretat alimentària, medi ambientals i de responsabilitat social.

7.2. Exigència als proveïdors de serveis

ASCAMIL té desenvolupats els criteris en compliment del marc de responsabilitat social corporativa sota el qual actua la companyia i són traslladats als proveïdors de serveis sota l'enviament d'aquest codi ètic i altra informació rellevant.

8. Compromís amb el control financer

8.1. Inspecció

Per assegurar una gestió correcta de les inspeccions es té definit un protocol d'actuació en cas d'inspecció tributària i/o de la seguretat social.

8.2. Pagaments

Els pagaments de l'entitat requereixen doble signatura. Tanmateix, s'exerceix control des de diverses persones del patronat.



ASCAMIL estarà al corrent de pagaments amb les diferents administracions per no incórrer en cap il·legalitat.

9. Compromís amb la societat

9.1. Els principis fundacionals d'ASCAMIL ja porten implícit un compromís ferm amb l'entorn i la comunitat. Tot i això, s'estableix:

- La implantació del sistema de gestió ambiental voluntari, la negociació dels convenis de bones pràctiques ambientals.
- La implantació del sistema de gestió de prevenció de riscos voluntari.
- La implantació del sistema de gestió de Legal Compliance.
- La implantació obligatòria dels requisits legals de legal compliance, medi ambient i seguretat i salut.

10. Com evitar conflictes d'interessos

- ASCAMIL ha desenvolupat protocols per analitzar si hi hagués conflicte en participacions, per part d'algun membre del patronat, en consells d'administració, altres patronats o afiliacions a partits polítics.
- També es mantindrà especial cura en les relacions amb persones implicades en l'entitat i que alhora treballin a l'administració pública o empreses que pugui tenir un impacte en el desenvolupament de l'activitat d'ASCAMIL, a fi d'evitar conflicte d'interessos.
- Des del patronat es segueixen els protocols de transparència estipulats i l'ús d'informació confidencial.
- Queden expressament prohibits els regals, préstecs o invitacions a qualsevol persona implicada en l'entitat, proveïdors de serveis, col·laboradors, etc.

11. Canal de denúncies

L'espai de contacte del web d'ASCAMIL es pot usar com a canal de denúncies de caràcter confidencial.

Signat: La presidenta de la Fundació, Rosa Pallí

